

## Критерии оценки сессий-номинантов премии «Коуч года 2020»

### Этап 2. Критерии оценки записи 30-минутной коуч-сессии.

1. Сессия может быть посвящена любой теме, обязательно согласие клиента на запись, наличие транскрибированного текста.
2. Сессии оцениваются по 1-9 компетенциям. 10 и 11 не оцениваются, так как в одиночной сессии почти нет возможности их оценить.

3. Компетенции 2-9 оцениваются следующим образом:

Ментор анализируют проявленные компетенции по совокупности маркеров РСС и дает общий вывод, присваивая баллы:

- 1 балл – компетенция проявлена минимально,
- 2 балла – компетенция по совокупности маркеров проявлена менее чем на 50%,
- 3 балла – компетенция по совокупности маркеров проявлена от 51 до 75%,
- 4 балла - компетенция по совокупности маркеров проявлена более чем на 75%.

4. Компетенция 1 оценивается отдельно:

- Если компетенция не проявлена, – 0 баллов.  
Главный критерий того, что компетенция не проявлена, – наличие директивности (наводящие вопросы, советы, подведение клиента к нужному коучу результату, комментарии, неуместная обратная связь и т.п.), в том числе на невербальном уровне (интонации, темп и др.).
- Если компетенция проявлена – 35 баллов.

5. Максимально возможное количество баллов – 39.

### Этап 3. Критерии оценки выступления на мероприятии «Коуч года 2020» с рассказом компетенциях ICF

- Точная трактовка компетенции в соответствии с международными критериями ICF – 10 баллов
- Выраженная личная позиция и трактовка коуча – 10 баллов
- Наличие соответствующих примеров из коучинговой практики - 10 баллов
- Доходчивость и понятность сути компетенции слушателям и зрителям – 10 баллов
- Общая доброжелательность, открытость, грамотность речи – 10 баллов

Максимально возможное количество баллов – 50

